

PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF PADA PT. MARI RASA SARI MURNI

Deri Rahmat, Titi Ayem Lestari ,SE,MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : disiplin kerja

Abstraksi :

Permasalahan yang dihadapi oleh bagian sumber daya manusia semakin kompleks. Salah satunya yaitu masalah disiplin kerja karyawan yang masih rendah, diantaranya kebiasaan karyawan yang sering datang terlambat dan tingkat absensi yang tinggi atau sering bolos kerja. Meskipun pengawasan mengenai masalah ini tetap dilakukan, tetapi penyelewengan disiplin masih sering terjadi. Maka yang menjadi permasalahannya adalah bagaimana usaha-usaha yang dilakukan oleh perusahaan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan. Dengan mewujudkan rasa disiplin kerja pada karyawan, hal tersebut sangat mempengaruhi hasil Produksi suatu perusahaan. Karena pada PT. MARI RASA SARI MURNI belum sepenuhnya terwujud rasa disiplin maka perusahaan mencoba mewujudkan disiplin dengan pemberian insentif, sehingga dapat mengurangi kebiasaan karyawan yang mengganggu stabilitas produksi perusahaan. Setelah menerapkan metode ini pada perusahaan, hasilnya Pemberian insentif terhadap karyawan sangat besar pengaruhnya terhadap tingkat absensi karyawan. Hal ini dilihat dari penurunan absensi karyawan dibandingkan dengan tahun-tahun sebelum adanya pemberian insentif. Dan juga meningkatkan hasil produksi perusahaan.