

# **ANALISIS PENGALOKASIAN TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN CV RIZQUNA FURNITURE**

**Burhanudin, Sri Murtiasih, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Karyawan merupakan salah satu asset perusahaan yang perlu diperhatikan, setiap karyawan memiliki pendidikan, keterampilan dan kemampuan yang berbeda-beda sehingga perusahaan dituntut untuk dapat mengoptimalkan karyawan yang dimilikinya. Salah satu hal yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah ini, perusahaan dapat mengoptimalkan dengan cara memberikan hanya satu tugas kepada karyawan yang dimilikinya, sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut. Pada penulisan ilmiah ini penulis ingin mengetahui bertujuan penempatan karyawan pada bagian produksi CV Rizquna Furniture, yang sesuai dengan kemampuan dan memiliki biaya penyerapan yang minimal. Analisis data dilakukan dengan melihat produktivitas karyawan dalam melakukan pekerjaan yang telah ditugaskan, yaitu pekerjaan perakitan kayu, pekerjaan pemasangan karet, pekerjaan pegeleman busa, pekerjaan penjahitan bahan, dan pekerjaan pengemasan yang dikerjakan oleh 5 (lima) karyawan. Untuk mengetahui tingkat biaya penyerapan yang paling minimal dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut dapat dihitung dengan menggunakan metode Hungarian.