

# **ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DENGAN MENGUNAKAN METODE PENUGASAN PADA TAWIN TAILOR**

**Eva Mayasari, Yudilla Virda, SE, MMSI**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Keberadaan karyawan sangat penting untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan, karena jika perusahaan didalam menempatkan karyawannya tidak sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki, maka akan mengakibatkan kurangnya keefektifan dan keefisienan. Keadaan seperti ini sering menimbulkan kerugian yang dapat mengakibatkan kegagalan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. Metode penugasan merupakan salah satu metode yang tepat untuk mengatasi masalah penempatan karyawan untuk mendapatkan keuntungan yang maksimal atau kerugian yang minimal. Penulis menggunakan metode penugasan yang meminimasi pada TAWIN TAILOR untuk meminimalkan kerugian berupa biaya yang ditimbulkan oleh karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yaitu data yang didapat berdasarkan wawancara atau observasi langsung, sedangkan variabel yang digunakan berupa variabel dependent (penerima tugas atau karyawan) dan variabel independent (tugas atau pekerjaan). Alat analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis kuantitatif yaitu menganalisis masalah dengan menggunakan teknik-teknik kuantitatif dalam Riset Operasional mengenai masalah penugasan untuk meminimumkan kerugian yang ditimbulkan karyawan. Hasil yang didapat dari penelitian adalah dengan menggunakan metode penugasan, perusahaan dapat menempatkan karyawannya sesuai dengan keterampilan dan keahlian dalam melakukan pekerjaan 216.9 menit