

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI UD. SUKA ASIH

Adrian Alexander, Yudila Virda, SE., MMSI

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Lingkungan kerja yang dinamis dan tersebar saat ini mengandung berbagai tantangan dan permasalahan. Manajemen sumber daya manusia telah menjadi semakin penting di banyak perusahaan. Dengan semakin sulit dan mendesaknya masalah dalam merekrut, mempertahankan dan mengelola sumberdaya manusia. Salah satu kebijakan perusahaan dalam mempertahankan dan mengelola sumber daya manusia adalah kebijakan kompensasi. Penulisan ini dibuat untuk mengetahui pengaruh kebijakan kompensasi terhadap produktivitas tenaga kerja bagian produksi kerupuk UD. Suka Asih. Yang menjadi rumusan masalah adalah: Apakah kebijakan kompensasi yang telah diberikan oleh perusahaan telah memberikan dampak yang positif bagi produktivitas tenaga kerja bagian produksi kerupuk UD. Suka Asih. Untuk memperoleh sejumlah data yang dibutuhkan, penulis menggunakan pengumpulan data dengan metode data primer yang meliputi wawancara dan survey langsung ke lingkungan perusahaan. Untuk menganalisis data, penulis menggunakan metode regresi, korelasi sederhana untuk mengetahui pengaruh kebijakan kompensasi yang diterapkan perusahaan terhadap produktivitas tenaga kerja. Setelah dilakukan penelitian dan uji statistik, diperoleh hasil positif yang cukup kuat. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kebijakan kompensasi yang telah diberikan oleh perusahaan telah berdampak positif bagi produktivitas tenaga kerja bagian produksi UD. Suka Asih.