

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. SAMANTRA KENCANA**

ANGGA PUTRI EKANOVA, SRI NAWANGSARI SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Perusahaan diawali dengan adanya beberapa tujuan tertentu yang hanya dapat dicapai melalui tindakan yang harus dilakukan dengan persetujuan bersama. Sejalan dengan perkembangan perusahaan, maka dituntut kinerja dari para karyawannya. Adanya kinerja perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya disiplin kerja dan prestasi kerja, dari keduanya dapat mempengaruhi produktivitas kerja perusahaan. PI ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh tingkat kecerdasan emosi dan sikap karyawan terhadap penilaian prestasi kerja karyawan. Dari hasil perhitungan dengan menggunakan metode regresi linear ($Y = 5.692 + 0.36 X_1 + 0.333 X_2$).