

HUBUNGAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PENJUALAN PADA PT. FIF CABANG BOGOR

FAUZAN MANYAK, DRS. WIDYO NUGROHO, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pendidikan dan pelatihan

Abstraksi :

Dalam penulisan ilmiah ini , penulis membahas mengenai bagaimana Hubungan program pendidikan dan pelatihan dalam upaya meningkatkan penjualan pada PT. FIF Cabang Bogor Adapun maksud diadakannya penelitian ini sebagai salah satu syarat mencapai gelar setara Sarjana Muda Ekonomi Universitas Gunadarma. Sedangkan diadakannya penelitian ini yakni untuk mengetahui peranan program pendidikan dan pelatihan terhadap tingkat penjualan karyawan PT. FIF Cabang Bogor oleh perusahaan serta untuk mengetahui sistem pendidikan dan pelatihan karyawan Objek Yang diteliti oleh penulis adalah perusahaan PT. Federal International Finance cabang Bogor yang bergerak di bidang penjualan dan pendanaan sepeda motor, khususnya sepeda motor Honda, yang berada di Ruko Pajajaran baru No 28 F Jl. Raya Pajajaran, Bantar jati, Bogor Pada PT. FIF pelaksanaan pelatihan karyawan dan staffnya ini dimaksudkan sebagai jenjang untuk promosi jabatan ke jabatan yang lebih tinggi. Dari tujuan inilah perusahaan secara tidak langsung telah menekankan kepada karyawan dan staffnya untuk selalu mengikuti dan melaksanakan setiap program dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas dan skill serta keterampilan karyawan dan staffnya Dari perhitungan yang dilakukan penulis diperoleh $r = 0.937$ artinya perhitungan koefisien korelasi diperoleh hubungan linier positif, yaitu semakin besar nilai variabel x (independen), makin besar pula nilai variabel y (dependen) atau semakin kecil variabel x maka semakin kecil pula nilai variabel y , langkah selanjutnya yang dilakukan penulis adalah mencari nilai koefisien determinasi di peroleh nilai $k_d = 81.5\%$ Nilai tersebut berarti variable pendidikan dan pelatihan tenaga kerja mempengaruhi penjualan pada PT. FIF sebesar 81.5% dan sisanya sebesar 18.5% dipengaruhi oleh faktor lain, maksudnya pelatihan bukanlah satu satunya faktor yang mempengaruhi kualitas kerja akan tetapi lebih banyak lagi yang dipengaruhi oleh factor lain

selain pelatihan, misalnya disiplin kerja dan faktor luar lainnya