

# **PENEMPATAN KERJA KARYAWAN DENGAN METODE PENUGASAN HUNGARIAN PADA BOTTLE COLLECTION**

**Hadi Ramadhani**, Fitriansyah Hambali, SE., MM.,

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Metode penugasan Hungarian adalah pendelegasian sejumlah tugas (Assignment) kepada penerima tugas (Assignee). Tujuan yang ingin dicapai pada masalah penugasan adalah berusaha untuk mengalokasikan sejumlah sumber daya untuk jumlah sama pekerjaan pada biaya total yang optimal dan dibuat atas dasar bahwa setiap sumber daya harus ditugaskan hanya untuk satu pekerjaan. Penugasan dibagi menjadi dua yaitu masalah maksimisasi dan minimisasi. Keberadaan karyawan di lingkungan perusahaan sangat penting dan berpengaruh untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Menempatkan karyawan harus sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki. Karena jika perusahaan salah dalam menempatkan karyawannya maka akan mengakibatkan kurangnya keefektifan dan keefisienan yang akan dialami oleh pihak perusahaan sendiri. Metode penugasan sangat tepat digunakan dalam masalah penempatan tenaga kerja. Sehingga akhirnya tujuan jangka panjang atau jangka pendek perusahaan dapat tercapai yaitu dengan menghasilkan laba yang maksimal.