

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PELAYANAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ARCOMA TIMUR JAKARTA

Ricky Radhitya S, Wasi Bagasworo, SE. MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : program pelayanan kesejahteraan

Abstraksi :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan program pelayanan kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Arcoma Timur Jakarta. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Arcoma Timur Jakarta, dari tgl 25 Juni 30 juni 2007. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan pendekatan analisis korelasi dan regresi. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah jumlah seluruh karyawan sebanyak 50 orang, sedangkan sampel yang diambil adalah 33 orang responden. Hasil analisis data adalah sebagai berikut: uji koefisien korelasi dengan menggunakan rumus korelasi (r) sebesar 0,828 kemudian uji signifikansi koefisien korelasi dengan menggunakan uji t memperoleh $t_{hitung} = 8,22$ dan $t_{tabel} = 2,040$ karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ ini artinya terdapat pengaruh yang kuat dan signifikan antara pelaksanaan program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Arcoma Timur di Jakarta. selanjutnya koefisien determinasi diperoleh KP sebesar 68,56%, artinya kontribusi pelaksanaan program kesejahteraan karyawan dalam menjelaskan variabilitas semangat kerja karyawan sebesar 68,56%, sisanya sebesar 31,44% adalah kontribusi faktor-faktor lain, seperti: insentif, motivasi kerja, promosi jabatan dan lain-lain yang mana dalam penelitian ini tidak ikut dibahas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang kuat dan signifikan antara pelaksanaan program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Arcoma Timur Jakarta.