

PENEMPATAN KARYAWAN PADA SUBKONTRAKTOR HARTONO DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN

Hani Ayuning Tias, Lisna Kustantinah SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Salah satu masalah yang dihadapi perusahaan adalah faktor penempatan karyawan. Setiap karyawan memiliki pendidikan, ketrampilan, dan kemampuan yang berbeda, sehingga membuat perusahaan harus dapat mengoptimalkan karyawan yang dimilikinya. Penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan skill yang dimilikinya akan menyebabkan timbulnya kerugian bagi perusahaan, baik itu berkurangnya produktivitas maupun kinerja dari karyawan tersebut. Salah satu cara untuk mengatasi hal ini adalah, dengan menggunakan Metode Hungarian. Penulisan ilmiah ini ingin mengetahui penempatan karyawan pada SubKontraktor Hartono apakah sudah optimal dan sesuai dengan keahlian karyawannya. Analisis data dilakukan dengan menghitung waktu kerja dalam pembuatan Rangka Jembatan. Hasil pengamatan dari analisa yang dilakukan terhadap SubKontraktor Hartono, menunjukkan bahwa penugasan dengan metode Hungarian lebih optimal karena dapat meminimalkan waktu perbaikan dibanding dengan yang selama ini dilakukan perusahaan. Daftar Pustaka (2000-2005)