

PENEMPATAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN PADA IVAN CUSTOM

Hilman Firmansah, Budi Sulisty, SE., MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Di Era globalisasi seperti sekarang ini dengan persaingan yang sangat ketat disegala bidang, setiap perusahaan dituntut untuk dapat menghadapi segala bentuk permasalahan baik eksternal maupun internal. Salah satu masalah terpenting dalam suatu sistem manajemen adalah masalah penerapan metode, karena hal tersebut mempengaruhi kinerja sistem manajemen perusahaan, salah satu metode yang digunakan perusahaan adalah metode hungarian yang diterapkan untuk mengatasi masalah-masalah penugasan (assignment problem). Penulis melakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui Perolehan total waktu penyelesaian yang optimal untuk menyelesaikan 4 jenis pekerjaan menggunakan metode Hungarian pada Ivan Custom. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis untuk memperoleh data melalui wawancara dan observasi. Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa penempatan karyawan yang dilakukan oleh Ivan Custom tidak efektif, dibandingkan dengan penempatan karyawan menggunakan metode hungarian yang mampu menghasilkan waktu total penyelesaian yang optimal dengan kualitas yang baik.