

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ELEKTRINDO NUSANTARA

Jondri Ihutua Sinaga, Handayani, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pelatihan

Abstraksi :

Di era persaingan yang berlangsung sekarang ini, membuat banyak perusahaan berusaha untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan berupaya untuk mendapatkan kepercayaan yang besar dari para konsumennya. PT. Elektrindo Nusantara merupakan salah satu perusahaan yang harus dapat memberikan pelayanan yang baik dengan SDM yang berkualitas. Dalam rangka untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan agar tidak ketinggalan dengan perkembangan teknologi dan semakin ketatnya persaingan, salah satu caranya adalah melaksanakan program pelatihan yang diharapkan dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawannya. Hasil perhitungan hubungan pelaksanaan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan mempunyai hubungan kuat dan positif. Dengan koefisien korelasi ($r = 0,99$) (hubungan pelaksanaan pelatihan dengan prestasi kerja karyawan adalah relatif kuat). Hasil $t_{0,025} > t_{12,16}$ maka H_0 ditolak pada tingkat nyata sebesar $\alpha = 0,05$ (5%) dan H_a diterima (menyatakan ada hubungan yang signifikan antara pihak pelaksanaan program pelatihan dan prestasi kerja).