

DAMPAK KEBIJAKAN KOMPENSASI MELALUI GAJI, LABOUR TURN OVER (LTO) DANKEMANGKIRAN TERHADAP PRODUKTIVITASKARYAWAN PADA PPPTMGB

DEWI UTAMI, ARIS BUDI,SE,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2003

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Penulisan ilmiah ini adalah untuk mendapatkan data, fakta dan informasi tentang pengaruh kebijakan kompensasi melalui sistem gaji terhadap produktivitas karyawan PPPTMGB LEMIGAS. Metode yang digunakan sebagai obyek penelitian adalah PPPTMGB LEMIGAS. Penulisan ilmiah ini menggunakan data yang berkaitan dengan system perhitungan kompensasi, absensi, produktivitas kerja, gaji, jumlah kelurmasuknya karyawan, data yang di dapat melalui cara interview(wawancara), observasi .Alat untuk mengolah data menggunakan statistik deskriptif dan inferensial dan uji hipotesa.. Sampel data yang diperoleh dari untuk penulisan ini diambil dari tingkat pendidikan (SD, SMP, SMU, S1, S2 dan S3) dari periode 1997 sampai dengan 2001. Perusahaan ini menggunakan biaya gaji kemangkiran dan LTO (labour turn over) untuk memicu produktivitas. Dan hasil Perhitungannya diperoleh persamaan linier regresi bergand sebagai berikut : Tingkat Signifikansi () sebesar 0,05 menyatakan bahwa jika tidak ada biaya gaji, kemangkiran dan LTO . Koefisien variable independen X1 sebesar 0,01 menyatakan bahwa setiap penambahan biaya gaji sebesar Rp.1,-, maka produktifitas akan bertambah sebesar Rp. 0,01,-. Koefisien independen X2 sebesar 0,034 menyatakan bahwa setiap penambahan kemangkiran sebanyak 1 hari maka produktivitas bertambah sebesar 0,034 per hari. Koefisien independen X3 sebesar 0,113 menyatakan bahwa setiap penambahan LTO sebanyak 1 orang maka produktivitas bertambah sebesar 0,113. Dengan adjusted koefisien determinasi biaya gaji, kemangkiran dan LTO sebesar 0,971; yang artinya 97,1% hasil produktivitas PPPTMGB LEMIGAS dipengaruhi oleh biaya gaji , kemangkiran dan LTO secara bersama sama sedangkan sisanya (100% - 97,1% = 2,9%) disebabkan oleh variable / faktor lain seperti pendidikan , tenaga kerja dan sistem kerja. Berdasarkan hasil uji hipotesis signifikan : biaya gaji dan labour turn over (LTO) yang memiliki

pengaruh signifikan terhadap produktivitas. PPPTMGB LEMIGAS disarankan untuk mengatasi masalah kemangkiran agar lebih meningkatkan produktifitas karyawan.