

HUBUNGAN ANTARA LOCUS OF CONTROL DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK BRI (PUSAT)

ELI YUSNITA, DONA EKA PUTRI, SPsi

Skripsi, Fakultas Psikologi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : locus of control & kepuasan ke

Abstraksi :

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara locus of control dengan kepuasan kerja karyawan bank BRI. Hal ini didasarkan pada penelitian yang dilakukan Blau (1993) mengenai hubungan locus of control dengan kepuasan kerja pada karyawan bank di Amerika. Namun penelitian yang dilakukan di luar negeri belum tentu memberikan hasil yang sama jika dilakukan di Indonesia, hal ini disebabkan antara lain karena perbedaan budaya, faktor-faktor demografis, iklim kerja, dan sebagainya. Locus of control adalah variabel kepribadian yang mengukur seberapa jauh seseorang memandang kemungkinan adanya hubungan antara perbuatan yang dilakukan dengan hasilnya melalui pengalaman hidup dan ditentukan oleh tingkah laku sendiri maupun kekuatan-kekuatan lain di luar dirinya. Sedangkan kepuasan kerja yang dimaksud adalah sikap atau perasaan individu dalam menghayati pekerjaannya yang ditunjukkan melalui beragam aspek dalam pekerjaan, dipengaruhi oleh karakteristik individu dan situasi pekerjaan. Penelitian ini bersifat korelasional yang dilakukan terhadap 50 karyawan bank BRI pusat di Jl. Sudirman yang menjabat sebagai staff dengan karakteristik latar belakang pendidikan minimal SMA dan telah bekerja minimal 1 tahun. Dengan menggunakan uji korelasi product moment dari Karl Pearson, didapat koefisien korelasi (r) sebesar 0,552 dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,01$). Dari hasil penelitian diketahui bahwa hipotesis penelitian ini diterima dan hal ini berarti terdapat hubungan positif dan sangat signifikan antara locus of control dengan kepuasan kerja karyawan bank BRI. Semakin internal kecenderungan locus of control maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan dan sebaliknya semakin eksternal kecenderungan locus of control maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan.