

# **HUBUNGAN ANTARA PELATIHAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PUSAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN GARUDA**

VITA UTAMI, DRA. LIEKE E.M WALUYO MSC, ENG

Skripsi, Fakultas Psikologi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pelatihan kerja & motivasi

Abstraksi :

Sesuai dengan Garis-garis Besar Haluan Negara 1993-1998, dalam Pembangunan Jangka Panjang 25 tahun kedua ini Indonesia memasuki proses tinggal landas menuju terwujudnya masyarakat maju, adil, makmur, dan mandiri berdasarkan Pancasila. Melalui penjabaran dalam Garis Besar Haluan Negara kita semakin menyadari betapa pentingnya perindustrian dalam menunjang pembangunan bangsa. Tetapi tidak hanya hasil produksi saja yang penting untuk diperhatikan namun juga sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya, sebab untuk mencapai industri yang maju dibutuhkan sumber daya manusia yang tangguh. Oleh karena itu ada baiknya jika kita semakin menggali pengetahuan dan mengembangkan penelitian tentang sumber daya manusia terutama dalam bidang industri. Tujuan yang ingin dicapai melalui penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara pelatihan kerja dengan motivasi kerja karyawan. Dalam penelitian ini, ada dua manfaat yang dapat diperoleh yaitu masalah teoritis dan masalah praktis. Manfaat teoritis yang didapat adalah hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap ilmu pengetahuan, khususnya pada disiplin ilmu psikologi industri yang berkaitan dengan tingkat motivasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan, Manfaat praktis yang didapat adalah jika hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja di perusahaan ini dapat menimbulkan perubahan bagi karyawannya sehingga mereka dapat mencapai prestasi yang sesuai dengan apa yang diharapkan oleh dirinya sendiri ataupun perusahaan.