

HUBUNGAN ANTARA EFEK KEBISINGAN DI TEMPAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PABRIK YANMAR DIESEL INDONESIA

Suci Ristianti, Hendro Prabowo S.Psi

Skripsi, Fakultas Psikologi, 2005

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : adanya hubungan yang signifikan

Abstraksi :

Penelitian dalam skripsi ini hendak mengungkapkan apakah ada hubungan antara efek kebisingan dengan kepuasan kerja? Apakah apabila efek kebisingan tinggi maka kepuasan kerja mereka akan rendah, dan sebaliknya. Dan penelitian ini akan mencoba untuk membuktikan bagaimana suatu perusahaan bias mengurangi efek akibat bising sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan kepuasan kerjanya menjadi tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara efek kebisingan di tempat kerja dengan kepuasan kerja. Efek kebisingan di tempat kerja rendah, karena efek yang dialami oleh pekerja dapat mengganggu konsentrasi para pekerja yang menjadi sebuah hambatan bagi para pekerja pada awal mereka melakukan pekerjaan dengan mesin-mesin yang berisik. Tetapi dengan seringnya mereka berinteraksi dengan mesin yang bising maka secara otomatis telinga dan badan mereka menjadi terbiasa dengan suara bising tersebut. Dengan demikian, penelitian ini mampu membuktikan ada hubungan yang signifikan antara efek kebisingan di tempat kerja dengan kepuasan kerja. Uji validitas dan reliabilitas dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik korelasi product moment dari Carl Person dan pengolahan SPSS VER 11.0 for windows.