

# HUBUNGAN ANTARA KONFLIK KERJA DENGAN KREATIVITAS PADA KARYAWAN

Indra Setiawan, Hendro Prabowo, S. Psi

Skripsi, Fakultas Psikologi, 2005

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara konflik kerja dengan kreativitas pada karyawan. Penelitian ini memiliki manfaat bagi organisasi atau perusahaan mengenai bagaimana cara mengelola konflik dan meningkatkan kreativitas pada karyawan, yang nantinya dapat menambah wawasan bagi masyarakat luas khususnya kalangan dunia usaha sehingga anggapan-anggapan yang selama ini berkembang, mendapat kejelasan ilmiah. Kreativitas adalah kemampuan atau potensi yang dimiliki oleh setiap orang untuk menciptakan sesuatu yang baru, dari hasil pemikiran dan pengalamannya, yang nantinya dapat berguna untuk menghadapi suatu masalah atau persoalan. konflik kerja adalah perbedaan pendapat antara individu yang satu dengan yang lain, dimana masing-masing individu memiliki tujuan, kepentingan, dan keinginan yang ingin dicapai, sehingga tiap individu cenderung bersaing untuk mengutamakan tercapainya tujuan tersebut. Tiap individu yang berbeda kepentingan berupaya untuk memenangkan kepentingan atau pandangannya masing-masing. Penelitian ini dilakukan dengan metode angket, dengan menggunakan angket skala konflik kerja yang terdiri dari 42 item, dan angket skala kreativitas yang terdiri dari 40 item. Angket ini dibagikan kepada 60 orang karyawan dan karyawan PT. FDK Indonesia yang beralamat di Kawasan Industri MM2100, Blok MM-1 Cikarang Barat, Bekasi 17520, Jawa Barat, dengan masa kerja satu sampai empat tahun. Berdasarkan analisa data yang dilakukan dengan menggunakan Correlation Bivariate (1-Tailed) pada program SPSS Versi 11.5 for windows. berdasarkan data yang diperoleh nilai  $r = -0,538$  dengan taraf sig. (1-tailed)  $-0,000$  ( $p < 0,01$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara konflik kerja dengan kreativitas pada subjek penelitian, dimana semakin besar tingkat konflik semakin kecil tingkat kreativitasnya, dan sebaliknya semakin kecil tingkat konflik semakin besar tingkat kreativitasnya. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima.