

# **ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN DENGAN METODE HUNGARIAN PADA CV. CEMERLANG FRAME**

**Yuliana Laura**, Tri Wahyu Retno Ningsih, SS, M

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Keberadaan karyawan di lingkungan perusahaan sangat penting dan berpengaruh untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan karena karyawan berperan langsung di dalam suatu perusahaan. Menempatkan karyawan harus sesuai dengan keahlian dan ketrampilan yang dimiliki karena jika perusahaan salah dalam menempatkan karyawannya maka akan mengakibatkan kurang efektif dan efisien yang akan dialami oleh pihak perusahaan sendiri. Penulisan ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui cara pemberian tugas dan penempatan tenaga kerja operasional pada CEMERLANG FRAME, waktu optimal yang didapat tenaga kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga dapat meningkatkan jumlah produksi. Analisis data dilakukan dengan melihat produktivitas tenaga kerja dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan dan dapat dihitung dengan metode penugasan. Hasil perhitungan ini dapat mengetahui ketepatan penempatan karyawan sesuai dengan keahliannya. Hasil dari pengamatan analisis yang dilakukan pada CEMERLANG FRAME dilihat dari produktivitas tenaga kerja operasionalnya, menunjukkan bahwa penugasan dengan metode penugasan (Hungarian) lebih baik daripada yang selama ini perusahaan lakukan.