

ANALISIS HUBUNGAN GAJI, BONUS, ASURANSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. HUDA RACHMA GRUPINDO

VISZA JOWMA W., JULIUS NURSYAMSI,SE,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Pemberian kondisi kerja yang baik, perlakuan yang adil dari atasan, upah dan tunjangan karyawan yang kompetitif sangat diperlukan. Sehingga karyawan termotivasi untuk bekerja dan meningkatkan produktivitasnya, serta dapat merasakan kepuasan dalam bekerja. PT. HUDA RACHMA GRUPINDO memberikan program kesejahteraan karyawan dengan tujuan memberi ketenangan dan ketrentaman bagi karyawan dalam bekerja. Analisis hubungan program kesejahteraan terhadap produktivitas dapat menggambarkan seberapa besar hubungan antara Gaji, Bonus, dan Asuransi terhadap Produktivitas serta variabel mana yang paling mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan. Untuk mengetahui besarnya hubungan diantara variabel tersebut, maka penulis menggunakan metode perhitungan Skala Likert, Analisis Korelasi Spearman&Kendall, dan Uji Data Tiga atau Lebih Berhubungan dengan menggunakan SPSS versi 12. Hasil perhitungan dengan metode tersebut menyatakan bahwa terdapat hubungan antara produktivitas dengan program kesejahteraan yang mempengaruhinya. Sehingga, dapat diketahui besarnya hubungan dari setiap variabel Gaji, Bonus, dan Asuransi terhadap tingkat produktivitasnya.