

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA ANGGUN BUSANA

Resty Aditia Safitri, Handayani, S.E, M.M

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pengaruh kompensasi

Abstraksi :

Menjelang era perdagangan bebas yang sebentar lagi akan kita masuki, akan menyebabkan iklim kompetisi yang tinggi disegala bidang yang memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif, dan produktif. Tingkat kompetisi yang tinggi ini memacu tiap-tiap perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasinya. Manusia bekerja untuk memenuhi kebutuhannya, sehingga mereka mengharapkan dengan bekerja mereka akan mendapatkan balas jasa yang setimpal yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhannya tersebut Dengan adanya balas jasa yang adil dan layak yang diterima oleh karyawan, maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab karena kebutuhannya terpenuhi sehingga produktivitas meningkat. Produktivitas suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain kompensasi yang layak dan adil. Untuk melihat hubungan antara kompensasi dengan produktivitas karyawan maka Penulisan Ilmiah ini berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Anggun Busana. Berdasarkan hasil perhitungan regresi berganda, didapat persamaan regresinya adalah $Y = 60903,94 + (-2,28)X_1 + 4,79X_2$. Maka dapat disimpulkan bahwa peningkatan produktivitas hanya dipengaruhi oleh penambahan tunjangan, bukan gaji tetap, mempunyai hubungan yang searah, dan pengaruh yang diberikan gaji tetap dan tunjangan kepada produktivitas karyawan hanya sebesar 38%.