

ANALISA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BEKASI

Reza Nowipa Tarigan, Martani, SE, MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : analisa tentang gaya kepemimpi, motivasi kerja

Abstraksi :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bekasi. Variabel prestasi kerja (Y) merupakan hasil yang ingin dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan tugas. Sedangkan variabel bebas gaya kepemimpinan (X1) merupakan upaya untuk mengendalikan bawahan agar melakukan pekerjaan secara maksimal. Variabel bebas motivasi kerja (X2) menunjukkan adanya dorongan yang timbul dari dalam diri pegawai untuk melakukan suatu kegiatan. Dari hasil analisa korelasi diketahui bahwa korelasi antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempengaruhi prestasi kerja dengan nilai korelasi ganda sebesar $R = 0,6027$ dan distribusi frekuensi sebesar 16,216. Berdasarkan hasil analisa regresi ternyata diperoleh $Y = - 15,42 + 0,651 X1 + 0,905 X2$. Dengan demikian gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bekasi.