

PENEMPATAN KARYAWAN PADA UD. IBRAHIM BAZURI DENGAN MENGGUNAKAN METODE PENUGASAN

Siti Ernawati, Mujiyana, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penelitian konsumen

Abstraksi :

Keberadaan masyarakat sangat penting untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan, karena jika perusahaan didalam penempatan karyawannya tidak sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki, maka akan mengakibatkan kurangnya keefektifan dan keefisienan. Keadaan seperti ini sering menimbulkan kerugian yang dapat mengakibatkan kegagalan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. Metode penugasan merupakan salah satu metode yang tepat untuk mengatasi masalah penempatan karyawan untuk mendapatkan keuntungan yang maksimal atau kerugian yang minimal. Penulis menggunakan metode penugasan minimisasi pada UD. Ibrahim Bazuri untuk meminimalkan kerugian berupa biaya yang ditimbulkan oleh karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yaitu data yang didapat berdasarkan wawancara atau observasi langsung. Sedangkan variabel yang digunakan berupa variabel dependent (karyawan) dan variabel independent (pekerjaan atau tugas). Alat analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis kuantitatif yaitu menganalisa masalah dengan menggunakan teknik kuantitatif dalam riset operasional mengenai masalah penugasan untuk meminimumkan kerugian yang ditimbulkan karyawan. Hasil yang di peroleh dari penelitian dengan menggunakan metode penugasan, UD. Ibrahim Bazuri dapat menempatkan karyawannya sesuai dengan kemampuan yang di miliki.