

# **PENEMPATAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN PADA BATAVIA BAKERY**

**Yulia Ike Larasati, Ashur Harmadi, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Perusahaan dalam menempatkan karyawannya harus sesuai dengan kemampuannya agar dapat beroperasi secara efektif. Sehingga dapat memperkecil kerugian yang ditimbulkan yang bisa mengakibatkan kinerja sumberdaya manusia menjadi kurang optimal. Metode penugasan merupakan salah satu metode yang tepat untuk mengatasi masalah penempatan kerja karyawan untuk mendapatkan keuntungan yang maksimal dengan waktu yang minimal. Masalah penugasan merupakan kasus khusus yang ditemui dalam program linier. Untuk itu penulis menggunakan metode penugasan minimisasi pada Batavia Bakery untuk meminimalkan kerugian berupa waktu yang ditimbulkan oleh karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yaitu data yang didapat berdasarkan wawancara atau observasi langsung. Sedangkan variabel yang digunakan berupa variabel dependent (penerima tugas/karyawan) dan variabel independent (pekerjaan/tugas). Alat analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis kuantitatif yaitu menganalisa masalah dengan menggunakan teknik kuantitatif dalam riset operasional mengenai masalah penugasan untuk meminimumkan kerugian waktu yang ditimbulkan karyawan. Hasil yang di peroleh dari penelitian dengan menggunakan metode penugasan, Batavia Bakery dapat menempatkan karyawannya sesuai dengan kapasitasnya masing- masing sehingga dapat menetapkan waktu produk pesanan pelanggan tepat waktu.