

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PT. INTEGRATED FACILITY SERVICES

Mira Taniya,, Christina Dewi. W, SE., MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : prestasi kerja

Abstraksi :

Penilaian Prestasi Kerja merupakan suatu kegiatan yang bertujuan untuk mengevaluasi kerja yang dihasilkan karyawan dan penilaian juga merupakan mekanisme kegiatan yang baik untuk mengendalikan karyawan agar tujuan yang ingin dicapai perusahaan dapat terwujud dengan membandingkan antara hasil yang dicapai seorang karyawan dengan standar prestasi yang ditetapkan oleh perusahaan. Penilaian prestasi kerja yang dilaksanakan perusahaan pada tahun 2008 telah terbukti efektif dan mempunyai pengaruh yang baik terhadap pengembangan karir karyawan hal ini terlihat dengan adanya peningkatan jabatan dan pemberian pelatihan secara signifikan bagi karyawan yang mempunyai hasil prestasi kerja yang baik. Pengembangan Karir adalah peningkatan-peningkatan pribadi yang dilakukan seseorang untuk mencapai suatu rencana karir. Dalam mengembangkan karir karyawan, perusahaan selain harus menyediakan jalur-jalur karir yang jelas juga harus memperoleh informasi yang lengkap dan akurat tentang perilaku dan prestasi kerja karyawan. Informasi mengenai prestasi kerja karyawan diperlukan perusahaan untuk memenuhi persyaratan yang ditentukan dalam deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan di jenjang berikut dari karirnya, karena prestasi kerja merupakan suatu penilaian terhadap kinerja karyawan tersebut, disinilah fungsi penilaian prestasi kerja tersebut berada. Jika hasil prestasi kerja karyawan telah memenuhi persyaratan maka, bisa dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen untuk melakukan promosi. Berdasarkan uraian di atas, dapat terlihat bahwa adanya hubungan antara penilaian prestasi kerja dengan pengembangan karir karyawan di suatu perusahaan dan keduanya saling terkait dan saling menunjang.