

ANALISIS METODE PENUGASAN KARYAWAN PADA CV. PELANGI

MAWARDI UCHPAN, NENIK DIAH HARTANTI, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : riset operasi

Abstraksi :

Penugasan merupakan suatu metode yang sangat penting untuk diterapkan dalam suatu perusahaan dalam pencapaian tujuan. Penugasan dapat menggambarkan suatu perusahaan dalam menentukan penempatan karyawan (Assignee) pada suatu tugas-tugas (Assignment) tertentu. Suatu perusahaan dapat dikatakan sebagai perusahaan berhasil, salah satunya adalah dengan memperhatikan pengaturan Sumber Daya Manusia. Pengoptimalan waktu dan biaya merupakan keberhasilan tersendiri bagi pengaturan Sumber Daya yang ada. Metode penugasan dapat digunakan untuk menentukan bagaimana penempatan posisi karyawan pada CV.PELANGI, guna pengoptimalisasian biaya upah karyawan dalam usaha pembuatan 400 pasang sandal. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan metode penugasan CV.PELANGI dapat melakukan efisiensi atau optimalisasi biaya sebesar Rp 230.000 (Rp 3.540.000 Rp 3.310.000). pada sebelumnya CV.PELANGI telah mengeluarkan biaya upah karyawan sebesar Rp 3.540.000. namun setelah diadakan penempatan dengan metode penugasan maka sebenarnya perusahaan hanya mengeluarkan biaya untuk upah karyawan sebesar Rp 3.310.000. Dengan demikian CV.PELANGI sebenarnya dapat melakukan rotasi penempatan karyawan berdasarkan perhitungan metode penugasan, dimana penempatan karyawan/pekerjanya sesuai dengan perincian pada table 4.11.