

PENINGKATAN KESEJAHTERAAN KARYAWANUNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITASKERJA PADA PT. ASURANSI CENTRAL ASIA

RIZKI PANGESTUTI, ZUHAD ICHYAUDIN, SE, MBA

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2003

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : produktivitas tk

Abstraksi :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peningkatan kesejahteraan yang telah dilakukan oleh PT. Asuransi Central Asia untuk meningkatkan produktivitas kerja. Dalam penulisan ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif analisis yaitu metode yang hanya melukiskan, memaparkan dan menggambarkan suatu keadaan yang aktual, suatu objek atau peristiwa yang kemudian dilakukan analisa dan menarik suatu kesimpulan. Teknik pengambilan sampel disebarakan di 10 departemen dengan kuisisioner sebanyak 20 pertanyaan yang diberikan kepada 35 responden. Skor minimum adalah 20 dan maksimum adalah 100. Jadi bilanskor dari 20 pertanyaan untuk setiap responden berkisar antara 20-60 maka tanggapannya adalah negatif, yaitu apabila para karyawan diberikan peningkatan kesejahteraan maka tidak akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja. Apabila skor berkisar antara 61-100 maka tanggapannya adalah positif, yaitu bahwa peningkatan kesejahteraan karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Sedangkan untuk tanggapan positif dibagi lagi menjadi Positif Cukup bila berkisar antara 61-80 dan tanggapan Positif Baik bila berkisar antara 81-100. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa peningkatan kesejahteraan karyawan yang telah dilakukan oleh PT. Asuransi Central Asia terhadap para karyawannya sudah cukup baik. Dari 20 pertanyaan yang diberikan kepada 35 responden, 14 responden menjawab Positif Cukup dan 21 responden menjawab Positif Baik .