

ANALISIS PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN NEGARA CABANG HARMONI

VIRGY HENDRIANI, SRI KURNIASIH AGUSTIN,SE,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2003

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia (produkti, vitas)

Abstraksi :

Di dalam menuju era globalisasi dan persaingan untuk merebut nasabah dalam dunia perbankan, perlu dilakukan penyesuaian organisasi dalam menghadapi segala tantangan dunia persaingan sehingga pihak bank perlu melakukan peningkatan kualitas dibidang sumber daya manusia yaitu tenaga- tenaga kerja yang terkait di dalamnya menjadi tenaga-tenaga ahli yang profesional. Maka dari itu pihak bank harus menyadari bahwa promosi jabatan dapat dijadikan sarana dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan atau sebagai motivasi yang mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik lagi guna meningkatkan prestasi kerjanya. Makin baik prestasi karyawan terhadap prestasi yang diharapkan, makin lebih efektif perusahaan dalam menilainya. Adapun cara yang dilakukan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada Bank Tabungan Negara, adalah dengan rumus perhitungan laba perusahaan sebagai output dibagi dengan jumlah karyawan sebagai inputnya. Untuk menganalisa hubungan promosi jabatan karyawan sebagai variabel X terhadap produktivitas kerja sebagai variabel Y, maka digunakan rumus koefisien korelasi sehingga didapat $r = 0,922$ dimana nilai r tersebut mendekati 1 yang berarti hubungan antara, variabel X dengan variabel Y kuat dan positif. Sehingga pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan operasional dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.