

ANALISIS PENEMPATAN KARYAWAN PADA MAYAN EXCELLENT BAKERY DENGAN METODE HUNGARIAN

WIDI PRAMONO, TITI NUGRAHAENI, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penempatan karyawan

Abstraksi :

Tenaga kerja adalah suatu aktor penting yang harus dihadapi oleh suatu perusahaan, setiap tenaga kerja pasti dibekali oleh pendidikan keterampilan dan kemampuan yang berlainan dengan adanya hal seperti itu maka setiap perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan tenaga kerja tersebut untuk menghasilkan suatu produk yang maksimal faktor faktor tenaga kerja yang dapat dilakukan dengan penempatan kegiatan kerja seorang individu atau kelompok secara terorganisasional hal ini bertujuan untuk dapat mengatur penugasan kerja yang memenuhi kebutuhan perusahaan akan spesialisasi kerja. Dalam hal ini perusahaan dapat menggunakan metode Hungarian. Penulisan ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui apakah penempatan tenaga kerja operasional pada perusahaan roti Mayan Excellent telah sesuai dengan keahlian dan keterampilan tenaga kerjanya sehingga dapat menghasilkan output yang optimal dan menguntungkan perusahaan. Analisis data dilakukan dengan melihat produktivitas operasional tenaga kerja dalam melakukan tugasnya yang telah diberikan dan dihitung menggunakan metode Hungarian. Hasil perhitungan ini dapat mengetahui tenaga kerja tersebut lebih baik dialokasikan pada tugas apa yang sesuai dengan keahliannya. Hasil dari pengamatan analisis dilakukan terhadap Mayan Excellent Bakery dilihat dari produktivitas tenaga kerja operasionalnya, menunjukkan bahwa penugasan dengan metode Hungarian lebih baik dari pada yang dilakukan perusahaan selama ini.