

ANALISIS PENGARUH PENINGKATAN GAJIDAN BONUS TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. ANUGRAH JAYA

**YOLANDA MELLISA MARSELLA T, FITRIANSYAH HAMBALI, SE,
MM.**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia (produkti, vitas)

Abstraksi :

Setiap perusahaan pasti berkeinginan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, agar tujuan perusahaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien. Produktivitas kerja karyawan yang optimal dapat dicapai jika karyawan dapat mengerahkan seluruh tenaga, kemampuan dan keterampilannya, sehingga tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dapat diselesaikan dengan baik. Akan lebih baik lagi apabila perusahaan dapat memberikan benefit-system yang berupa peningkatan gaji dan bonus yang layak bagi mereka. Tujuan Penulisan Ilmiah ini adalah untuk melihat apakah peningkatan gaji dan bonus dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan, dan seberapa besar pengaruhnya terhadap kedua variabel tersebut. Data yang dipergunakan diperoleh dengan melakukan studi pustakan dan studi lapangan. Setelah dilakukan perhitungan maka dapat dilihat bahwa, peningkatan gaji dan bonus secara bersama-sama dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan sebesar 18317643.228 ton. Setiap peningkatan gaji sebesar Rp 1,- maka peningkatan productivitas juga akan meningkat sebesar 7.013 ton. Dan setiap peningkatan bonus sebesar Rp 1,- maka productivitas kerja juga akan meningkat sebesar 10.865 ton