

**PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI PERANGKAT  
LUNAK PERHITUNGAN GAJI POKOK DAN GAJI  
VARIABEL PENGAJAR TETAP DAN TIDAK TETAP STMIK  
BUMIGORA MATARAM**

**Lalu Syukri Jaelani, DR. Yuhilza Hanum, SSi, MEng.**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ilmu Komputer, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Sistem Penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam suatu perusahaan atau instansi yang bertugas untuk menentukan tingkat penggajian pegawai, memantau atau mengawasi serta mengembangkan dan mengendalikan gaji pegawai atau karyawan. Masalah yang biasanya sering dihadapi dalam melakukan proses perhitungan gaji di STMIK Bumigora Mataram adalah pada perekapan absensi yang akan dijadikan acuan pembayaran gaji variabel pengajar. Hal ini dikarenakan proses pencatan dan perekapannya masih dilakukan secara manual sehingga terjadinya kesalahan dalam penghitungan dan penyalinan data yang cukup besar bisa terjadi. karena itu, diperlukan sebuah sistem baru dengan tingkat ketelitian yang melebihi sistem yang ada sekarang ini, yang bisa menawarkan kemudahan dan keakuratan dalam pendataanya sebagai sebuah solusi untuk mengatasi berbagai kelemahan yang ada sekarang ini Dengan adanya Sistem Penggajian ini dapat membantu mempercepat kerja bagian akademik dan keuanagan STMIK Bumigora Mataram dalam melakukan pengolahan data gaji pengajar berdasarkan presensi pengajar