

# PERANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DI PT HOOP YEAR COMPANY INDONESIA

AGUNG ISKANDAR, DR ING ADANG SUHENDAR, SSI, SKOM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ilmu Komputer, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : perancangan sistem

Abstraksi :

Penggajian merupakan hal yang sangat penting dalam suatu instansi baik pemerintah maupun swasta. Penggajian terdiri dari beberapa komponen baik pendapatan maupun potongan, dimana komponen tersebut berbeda antara instansi yang satu dengan instansi yang lain. Melihat begitu banyak bidang bergerak dari instansi-instansi yang ada, berarti telah banyak sekali sistem penggajian yang ada. PT Hoop Year Company Indonesia adalah perusahaan garment yang membagi pengelolaan sistem penggajian pekerjaannya menjadi dua bagian.. Masing-masing adalah bagian Accounting yang mengelola sistem penggajian pekerja bulanan dan bagian Personalia yang mengelola sistem penggajian pekerja harian. Pada sistem yang sedang berjalan saat ini, banyak dokumen yang harus dianalisis untuk mencari suatu data sehingga membutuhkan waktu yang lama. Dokumen yang dimaksud seperti dokumen data pekerja yang diterima dari Personalia dan semua komponen penggajian untuk perhitungan gaji. Pada sistem yang berjalan saat ini, untuk mengetahui komponen penggajian yang diperoleh seorang pekerja, maka harus melihat sekian banyak dokumen dengan sejumlah data. Hal ini mengakibatkan proses penggajian berjalan dalam waktu yang lama dan memakan waktu yang banyak. Berdasarkan keadaan tersebut, muncul pemikiran untuk membuat suatu sistem penggajian yang terkomputerisasi untuk menanggapi masalah penggajian baik untuk pekerja bulanan maupun pekerja harian. Sistem penggajian ini menerima komponen penggajian berupa absensi, tunjangan, gaji pokok pekerja, potongan pekerja dan data pekerja sehingga dapat diketahui pajak yang dibebankan kepada pekerja berdasarkan tanggapan yang dimiliki pekerja tersebut. Sistem dapat mengetahui kapan pekerja harian mendapatkan tunjangan senioritas, keahlian yang dimilikinya dan mendata pekerjaan yang telah dikerjakan oleh pekerja harian target berdasarkan Purchase Order (PO) yang disajikan dalam Job Relasi. Sistem dapat mendata pekerja yang keluar, baik pekerja bulanan maupun pekerja harian dan menghasilkan laporan yang dibutuhkan oleh pihak

tertentu.