

PENGARUH ANTARA PROGRAM KESEJAHTERAAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA DI CVTON'S SERVICE JAKARTA

DEKKI NOPIANTO, DRS.ICHWAN SUYUDI,SE.,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2003

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manaj. personalia (produktivitas, as)

Abstraksi :

Sumber daya manusia diakui sebagai unsur yang sangat penting dan merupakan aset perusahaan, dimana manusia memiliki : sikap, cara berfikir, kebutuhan, keinginan bertanggung jawab dan adanya tingkat keterampilan yang berbeda-beda, maka diperlukan pengolahan yang baik, melihat besarnya peranan karyawan dalam pelaksanaan perusahaan maka sewajarnya bila perusahaan mencurahkan perhatiannya pada karyawan. Salah satu usaha yang dapat dilakukan yaitu dengan memberikan kesejahteraan yang layak dan memadai, karena kondisi tersebut berperan terhadap peningkatan semangat dan prestasi kerja karyawan. Oleh sebab itu perusahaan perlu mengatur kebijaksanaan dalam memberikan kesejahteraan yang sesuai dengan apa yang diperlukan karyawan. Pemberian kesejahteraan yang sesuai atau tepat merupakan suatu pendorong dalam prestasi kerja mereka. Bila kesejahteraan karyawan telah terpenuhi, dengan demikian apa yang menjadi keinginan perusahaan yaitu meningkatkan prestasi dan produktivitas kerja serta keberadaan karyawan dapat dipertahankan oleh perusahaan.