

PELAKSANAAN PROGRAM PELAYANAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN

NOVIE RAHMAWATY, LIES HANDRIJANINGSIH,SE,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2003

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia-produktif, itas

Abstraksi :

Suatu perusahaan dapat dikatakan sebagai suatu badan usaha apabila telah memiliki beberapa kriteria yang diantaranya yaitu memiliki karyawan yang jumlahnya tidak dapat ditentukan. Dalam memenuhi tujuannya, perusahaan sangat memerlukan kerjasama yang baik antara karyawan dengan atasannya, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai / terpenuhi. Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan kebutuhan, kesejahteraan dan keinginan dari para karyawannya. Serta kenyamanan dalam melakukan dan melaksanakan pekerjaan karyawan harus pula diperhatikan oleh perusahaan. Sehingga dengan demikian para karyawan diharapkan mampu bekerja dengan maksimal dan memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan. Hal tersebut akan memberikan keuntungan bagi perusahaan, dimana selain tujuan perusahaan dapat terpenuhi dengan baik dan tepat waktu, pihak lain yang menjalin kerjasama dengan perusahaan akan merasa puas dan akan terus bersedia untuk menjalin kerjasama yang baik dengan perusahaan. Hal-hal yang demikian dapat mengangkat reputasi perusahaan, sehingga besar kemungkinan perusahaan akan menjalin kerjasama lain yang baru dengan pebisnis / perusahaan yang lainnya, sehingga perusahaan dapat terus mengembangkan usahanya. Usaha yang dilakukan oleh perusahaan dalam memperhatikan kebutuhan, keinginan dan memberikan kenyamanan dalam bekerja bagi karyawannya, adalah dengan memberikan fasilitas-fasilitas lengkap yang sesuai dengan apa yang diinginkan dan dibutuhkan oleh karyawan dalam menunjang pekerjaan mereka. Fasilitas-fasilitas yang diberikan tersebut diantaranya berupa pemberian gaji yang sesuai dengan tingkat dan jabatannya, memberikan bonus bagi yang telah berjasa bagi perusahaan, memberikan program kesehatan, fasilitas tempat ibadah, kantin dan lain sebagainya. Kaitan pemenuhan kebutuhan karyawan dengan semangat kerja karyawan yaitu, dengan menjalankan program-program pemberian fasilitas tersebut, maka diharapkan semangat kerja karyawan akan

timbul dan mereka akan memberikan usaha mereka yang terbaik untuk dan demi kemajuan perusahaan.