

# **ANALISIS BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG DIVISI ELEKTRONIK PADA PT. GSS DENGAN MENGGUNAKAN METODE TIGA SELISIH**

**DEDDY RACHMAN, BENY SUSANTI, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : akuntansi biaya

Abstraksi :

Biaya tenaga kerja langsung merupakan salah satu elemen biaya produksi. Dalam suatu perusahaan umumnya biaya tenaga kerja langsung merupakan biaya produksi yang cukup besar sehingga perlu diadakan pengendalian dan pengawasan terhadap biaya tersebut. Pengendalian dan pengawasan biaya tenaga kerja langsung merupakan cara yang tepat untuk menghindari kesalahan perhitungan dan menciptakan efisiensi kerja. Metode analisis selisih merupakan salah satu cara yang dapat digunakan dalam pengendalian biaya tenaga kerja langsung. Objek yang diteliti adalah PT GSS. PT GSS belum melakukan analisis dan perhitungan selisih biaya tenaga kerja langsung. Sehingga perlu dilakukan analisis dan perhitungan selisih agar terhindar dari kesalahan perhitungan. Metode yang dipakai dalam analisis dan perhitungan selisih ini adalah metode analisis dua selisih. Metode analisis dua selisih terdiri dari selisih tarif upah dan selisih efisiensi upah. Analisis dan perhitungan ini bertujuan untuk mengetahui penyebab selisih tarif upah dan selisih efisiensi upah, mencari analisis selisih tarif upah dan selisih efisiensi upah, dan mengetahui selisih tarif upah dan selisih efisiensi upah, selisih tersebut selisih laba atau selisih rugi. Dengan dilakukannya analisis dan perhitungan ini, maka PT GSS dapat mengendalikan biaya tenaga kerja langsung.