

ANALISIS PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN PADA PT. KURNIA AGUNG

Nuning Fitri Megawati, Renny Haryono, SE., MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : analisis pengendalian intern

Abstraksi :

Pengendalian intern adalah kebijakan dan prosedur yang di tetapkan untuk mendapatkan kepastian yang layak bahwa tujuan perusahaan telah tercapai. Fungsi pengendalian intern itu sendiri yaitu untuk mengendalikan sistem penggajian kepada karyawan yang telah bekerja secara optimal dengan karyawan yang bekerja tidak secara optimal. Tujuan dari pengendalian intern ada 4 yaitu : menjaga kekayaan dan catatan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong di patuhinya kebijakan manajemen. Dalam pengendalian intern meliputi 3 yaitu struktur organisasi dan prosedur perusahaan, sistem otorisasi dan praktik yang sehat. Pengendalian intern terhadap sistem penggajian pada PT. Kurnia Agung sudah bagus dengan sistem praktik yang sehat hal ini dapat di lihat dari struktur organisasi yang dilakukan perusahaan sudah secara terpisah. Dimana prosedur bagian pembuatan daftar gaji dan pembayaran gaji di lakukan oleh fungsi yang berbeda. Dari analisis tersebut diatas maka penulis berkesimpulan bahwa sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian sudah baik dan bagus. Perusahaan dalam menjalankan kegiatan untuk setiap organisasi di lakukan secara terpisah sehingga setiap organisasi menjalankan fungsinya dengan mudah. Saran dari penulis bahwa perusahaan harus dapat mempertahankan sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajiannya agar lebih bagus demi kemajuan perusahaan.