

PENGARUH PENERAPAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MARKA INSPEKTINDO TECHNICAL

Desna Ariani, Dwi Asih Haryanti, SE.,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pengaruh penerapan

Abstraksi :

Audit sumber daya manusia adalah pemeriksaan dan penilaian secara sistematis, objektif dan terdokumentasi terhadap fungsi organisasi yang terpengaruh oleh manajemen sumber daya manusia dengan tujuan memastikan dipenuhinya azas kesesuaian, efektifitas dan efisiensi dan pengolaan sumber daya manusia untuk mendukung tercapainya sasaran fungsional maupun tujuan organisasi secara keseluruhan baik untuk jangka menengah, maupun jangka panjang. Penilaian kinerja karyawan PT. Marka Inspektindo Technical diukur berdasarkan kuesioner pelatihan dan kompetensi. Seluruh data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan program OpenStat. Persamaan regresi linear sederhana yang terbentuk adalah $Y = 6,45 + 0,92 X$ yang berarti tanpa adanya pelatihan dan kompetensi, maka kinerja karyawan PT. Marka Inspektindo Technical sebesar 6,45 dan setiap adanya peningkatan pelatihan dan kompetensi maka kinerja karyawan pada perusahaan juga akan meningkat sebesar 0,92. Pengaruh dari pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan yang terdapat didalam perusahaan ini adalah sebesar 64%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini juga menunjukkan bahwa pengaruh dari pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan sudah efektif.