

# **ANALISIS SELISIH BIAYA TENAGA KERJA PADA PT FAJAR SURYA LESTARI SEMINAR PENULISAN ILMIAH**

**Dina Martinah, Renny Haryono, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : akuntansi biaya

Abstraksi :

Pengendalian dan pengawasan biaya tenaga kerja langsung merupakan cara yang tepat untuk menghindari kesalahan perhitungan dan menciptakan efisiensi kerja. Salah satu cara yang digunakan adalah dengan menganalisis atau membandingkan antara biaya maupun waktu yang distandarkan dengan yang sesungguhnya terjadi. Selisih biaya tenaga kerja adalah disebabkan oleh perbedaan jam kerja yang terjadi. Objek yang diteliti adalah PT Fajar Surya Lestari. PT Fajar Surya Lestari belum melakukan analisis dan perhitungan selisih biaya tenaga kerja langsung. Sehingga perlu dilakukan analisis dan perhitungan selisih agar terhindar dari kesalahan perhitungan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan ketiga metode yang digunakan untuk mencari selisih biaya tenaga kerja langsung, antara lain metode tiga selisih, dua selisih, dan satu selisih. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam mencari selisih biaya tenaga kerja langsung pada PT Fajar Surya Lestari terjadi selisih yang merugikan antara biaya tenaga kerja langsung standar dengan yang sesungguhnya terjadi. Penulis menyarankan kepada PT Fajar Surya Lestari agar sebaiknya perusahaan menggunakan metode tiga selisih dalam menganalisis selisih biaya tenaga kerja langsung supaya memudahkan perusahaan mencari sebab-sebab terjadinya selisih yang merugikan dan mengatasinya dengan keputusan-keputusan manajemen yang tepat. Daftar Pustaka (1993-2002)