

PENGARUH PENERAPAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA PT RAMA CARGO TBK

R. Herlambang Yulistyo Utomo, Istichanah, SE., MMSI

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Berbagai cara dapat ditempuh perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawan melalui motivasi kerja karyawan salah satu cara adalah dengan peningkatan motivasi kerja karyawan yang dilingkupi oleh audit sumber daya manusia perusahaan yang berlaku. Suatu penelitian telah dilakukan di PT Rama Cargo Tbk. Dalam penelitian ini dipelajari karakteristik responden, audit sumber daya manusia dan pengaruh audit SDM terhadap motivasi kerja karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan alat ukur berupa kuesioner sebagai data pokok yang terlebih dahulu diuji tingkat validitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari 10 nilai audit SDM yang berlaku ternyata hanya 7 variabel yang mempengaruhi motivasi yaitu tanggapan atasan tentang pengajuan saran, penilaian mengenai sistem pembagian kerja, perlunya dilakukan audit sumber daya manusia, kepuasan terhadap gaji dan tunjangan, keterlibatan karyawan dalam mengambil kebijakan. Penerapan audit SDM pada PT Rama Cargo Tbk dengan menggunakan program CBHRM. Sehingga motivasi karyawan secara langsung dapat diukur secara objektif. Hal ini dapat mempengaruhi karyawan untuk lebih giat lagi Dalam mencapai prestasi yang diharapkan.