

ANALISIS PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN PADA CV. PERKASA MANDIRI

Sheila Christiana Larena, Early Armein, SE, MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pengendalian intern, gaji

Abstraksi :

Pengendalian Intern penting diterapkan untuk mencegah terjadinya penyelewengan dan tindak kecurangan - kecurangan yang merugikan. Fungsi pengendalian intern itu sendiri yaitu untuk mengendalikan sistem penggajian kepada karyawan yang telah bekerja secara optimal dengan karyawan yang bekerja tidak secara optimal. Tujuan dari pengendalian intern ada 4 yaitu : menjaga kekayaan dan catatan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong di patuhinya kebijakan manajemen. Dalam pengendalian intern meliputi 3 yaitu struktur organisasi dan prosedur perusahaan, sistem otorisasi dan praktik yang sehat. Penerapan pengendalian intern terhadap sistem penggajian pada CV. Perkasa Mandiri sudah berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya pemisahan tugas dan tanggungjawab dalam struktur organisasinya, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang baik, serta praktik yang sehat dalam melaksanakan fungsi tiap unit organisasi.