

PENERAPAN BIAYA STANDAR SEBAGAI ALAT PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG PADA CV. GHANESA COLLECTION

TONI AZHARI, AJI SUKARNO, SE

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pengendalian biaya

Abstraksi :

Tenaga kerja merupakan salah satu elemen penting dalam kegiatan suatu perusahaan, oleh karena itu perlu diadakan satu system pengendalian tenaga kerja baik secara kualitas maupun dari segi biaya yang akan terjadi. Pengendalian ini bertujuan agar tercapai efisiensi biaya tenaga kerja. Oleh karena itu diperlukan suatu system biaya standar yang dapat digunakan untuk merencanakan berapa jumlah biaya tenaga kerja yang mungkin akan terjadi. Untuk mengetahui hal ini penulis menggunakan analisis tiga selisih, tercapai hanya ada satu macam selisih yang merupakan gabungan antara selisih tariff dengan selisih efisiensi. Dan metode tiga selisih terdiri dari selisih tariff, selisih efisiensi, dan selisih tariff efisiensi. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui apakah terjadi penyimpangan antara biaya tenaga kerja langsung sesungguhnya dengan biaya tenaga kerja langsung standar yang terjadi diperusahaan. Sebagai alat perencanaan dan pengendalian terhadap biaya ini adalah menggunakan metode Analisis Biaya Standar. Karena dengan metode ini perusahaan dapat menganalisis atau membandingkan antara biaya yang telah distandarkan dengan biaya sesungguhnya terjadi dalam perusahaan. Dalam mengambil data penulis menggunakan metode studi kepustakaan (Library Research) dan studi lapangan (Field Research), dengan meminta keterangan dari pemimpin perusahaan CV. Ghanesa Collection Jika biaya yang sesungguhnya dipakai melebihi anggaran yang ditentukan maka hal ini langsung dipandang sebagai selisih yang tidak menguntungkan atau rugi. Terjadinya selisih dapat disebabkan karena adanya penyimpangan $\frac{1}{2}$ penyimpangan yang terjadi diluar perencanaan yang telah dibuat oleh perusahaan.