

ANALISIS EFEKTIVITAS PENGUPAHAN DAN TUNJANGAN HARI RAYA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV MITRA PRADILA.

Tina Fauziah,, RINA NOFIYANTI, SE, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Tujuan penulisan ilmiah ini adalah untuk mengetahui efektivitas pengupahan dan tunjangan hari raya terhadap produktivitas tenaga kerja CV Mitra Pradila dalam setiap kuartal periode dari tahun 2003 sampai tahun 2006. Pendekatan yang digunakan untuk menganalisis efektivitas pengupahan dan tunjangan hari raya terhadap produktivitas tenaga kerja. Pertama kali menentukan nilai produktivitas yaitu dengan membandingkan antara hasil produksi dengan jumlah tenaga kerja, kemudian yang berikutnya menentukan efektivitas yaitu dengan membandingkan antara produktivitas tenaga kerja dengan biaya tenaga kerja atau dengan besarnya tunjangan hari raya. Sedangkan untuk menganalisis digunakan analisis regresi berganda dengan uji validitas f-test (ANOVA). Kesimpulan yang dapat diambil bahwa besarnya pengupahan kurang efektif terhadap produktivitas sedangkan besarnya tunjangan hari raya lebih efektif terhadap produktivitas tenaga kerja. Pengupahan tidak dapat meningkatkan produktifitas dan pemberian tunjangan hari raya pada CV Mitra Pradila dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja, dengan besar upah adalah -0,010% dan besar tunjangan hari raya adalah 0,175%. Sedangkan berdasarkan analisis regresi berganda uji validitas menunjukkan bahwa nilai f hitung lebih kecil dari f tabel ($146,8 < 199,5$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara Upah dan Tunjangan Hari Raya terhadap efektivitas produktivitas di CV Mitra Pradila. Hal ini dikarenakan besarnya upah tidak sesuai dengan kinerja dari karyawan sedangkan besarnya tunjangan hari raya yang diberikan dapat memotivasi kinerja dari karyawan. Sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan besarnya pemberian upah yang sesuai dengan upah minimum regional dan agar besarnya biaya upah diatas rata-rata produktifitas tenaga kerja.