

# **EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PENGGAJIAN PADA UD. PASAR IKAN DAN WARUNG**

**TRI MULYADI, SRI SUPADMINI, SE, MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2007

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penggajian

Abstraksi :

Pengendalian intern adalah kebijakan dan prosedur yang ditetapkan untuk mendapatkan kepastian yang layak bahwa tujuan perusahaan telah tercapai. Fungsi pengendalian intern itu sendiri yaitu mengendalikan sistem penggajian kepada karyawan yang telah bekerja secara optimal dengan karyawan yang bekerja tidak secara optimal. Sedangkan tujuan dari pengendalian intern ada 4 yaitu menjaga kekayaan dan catatan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi, dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Dalam pengendalian intern meliputi 4 aspek yaitu struktur organisasi, prosedur perusahaan, sistem otorisasi dan prakti yang sehat. Pengendalian intern terhadap penggajian pada UD. Pasar Ikan dan Warung sudah baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya pemisahan tugas antara fungsi-fungsi terkait dengan penggajian secara jelas. Dimana prosedur bagian pembuatan gaji dan pembayaran gaji dilakukan oleh fungsi yang berbeda, sistem otorisasi pada perusahaan membutuhkan dokumen-dokumen penggajian yang banyak sehingga yang terlampir dalam amplop gaji serta lampirannya itu hasil gaji karyawan yang sesungguhnya dan sistem praktik yang sehat. Dari analisa tersebut maka penulis berkesimpulan bahwa sistem pengendalian intern terhadap penggajian sudah dilaksanakan dengan baik. Dimana perusahaan dalam menjalankan sistem pengendalian internnya untuk setiap organisasi dilakukan secara terpisah, sehingga setiap organisasi itu akan dengan mudah untuk melakukan setiap fungsinya.