

EVALUASI EFEKTIVITAS PENGUPAHAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA CV. EVA CHANG

Suci wiguna, Budi Santoso, SE., MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen personalia

Abstraksi :

Upah merupakan salah satu bentuk rangsangan material untuk memotivasi kerja sumberdaya manusia pada tingkat operational dan dalam sebuah perusahaan upah sangatlah penting, karena tanpa upah suatu perusahaan tidak akan berjalan. Ada beberapa faktor yang menjadi kriteria penentuan tingkat upah, salah satunya yaitu produktivitas tenaga kerja. Produktivitas mempunyai realisasi yang kuat terhadap tinggi rendahnya tingkat upah. Upah yang diterima oleh tenaga kerja terutama tergantung kepada produktivitas dari tenaga kerja tersebut Berdasarkan pengolahan data yang sudah dilakukan oleh penulis, didapat hasil berupa upah yang sudah ditetapkan di CV. Eva Chang belum layak diterima karyawan dan dapat diketahui dari tingkat efektivitas pengupahan CV. EVA Chang yang selalu menurun. Karena upah merupakan motivasi terutama bagi karyawan maka akan memberikan semangat mereka untuk siap berkerja sehingga menimbulkan produktivitas tenaga kerja, dan juga dapat diketahui bahwa peranan upah sangatlah penting bagi peningkatan produktivitas kerja