

# **ANALISIS SELISIH BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN PADA PT. SIGMA UTAMA**

**Yuanitaning Astuti, Sri Supadmini, SE. MM**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : pengendalian biaya

Abstraksi :

Pengendalian biaya tenaga kerja dapat dilakukan dengan berbagai cara. Salah satunya adalah dengan menganalisa atau mengadakan perbandingan antara biaya yang telah distandarkan dengan biaya yang sesungguhnya terjadi dalam perusahaan. Dari hasil analisa tersebut dapat ditentukan apakah terjadi selisih (varians) atau tidak. Adanya selisih biaya tenaga kerja dapat disebabkan oleh perbedaan tarif, sedangkan selisih efisiensi disebabkan oleh perbedaan jam kerja yang terjadi. Adapun tujuan penulisan ilmiah ini adalah untuk mengetahui besarnya selisih biaya tenaga kerja langsung yang terjadi dalam perusahaan dan untuk mengetahui faktor-faktor penyebab penyimpangan biaya tenaga kerja langsung serta menentukan langkah-langkah yang harus diambil perusahaan dalam mengatasi selisih biaya tenaga kerja langsung tersebut. Penulisan ilmiah ini membahas mengenai analisis selisih biaya tenaga kerja langsung standar dengan sesungguhnya menggunakan metode selisih yaitu satu selisih, dua selisih dan tiga selisih. Setelah penulis menganalisis biaya tenaga kerja langsung pada PT. Sigma Utama periode Januari sampai Maret 2008 diketahui bahwa hasil selisih biaya tenaga kerja langsung mengalami kerugian sebesar Rp. 55.458.000,-. Hal ini disebabkan adanya perbedaan tarif upah dan jam kerja yang sesungguhnya terjadi lebih besar dibandingkan dengan tarif upah dan jam kerja yang telah distandarkan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan atau manajemen harus membuat perencanaan baru untuk melakukan pengendalian terhadap kegiatan-kegiatan perusahaan khususnya biaya tenaga kerja langsung sehingga perusahaan dapat berproduksi secara efektif dan efisien.