

# **ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN ATAS PENGGAJIAN & PENGUPAHAN PADA PT. DEMPSEY NUSANTARA**

**Yuni Kuswardani, Erny Pratiwi, SE., MMSI**

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2009

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci :

Abstraksi :

Dalam sistem penggajian terdapat pengendalian intern dimana sangat penting untuk mencegah kemungkinan adanya penggelapan uang atau kecurangan oleh oknum karyawan didalam perusahaan. Pengendalian intern adalah struktur organisasi, metode, dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan dipatuhinya kebijakan manajemen. Pada PT. Dempsey Nusantara sistem pengendalian intern penggajian & pengupahan meliputi, yaitu bagian-bagian terkait: bagian personalia, akuntansi, dan keuangan, sedangkan dokumen / catatan yang digunakan : kartu jam hadir & kerja, daftar gaji & upah, surat pernyataan daftar gaji & upah, bukti kas keluar, jurnal umum penggajian. Sistem pengendalian intern PT. Dempsey Nusantara sudah baik meskipun perusahaannya masih belum begitu besar namun sudah terdapat pemisahan tugas antara fungsi pembuatan daftar gaji & upah dengan fungsi pembayaran gaji & upah. Untuk mendapatkan karyawan yang mutu kerjanya bagus perusahaan melakukan tahap penyeleksian dengan mengadakan beberapa test. Perusahaan sebaiknya mempertahankan sitem pengendalian intern yang seperti ini agar lebih maju dalam pengembangan manajemen dan peningkatan produktivitas.