

SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PEGAWAI PADA PPPPK BAHASA

Dita Ariani, Dr. M.A. Mukhyi, SE.,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : kompensasi

Abstraksi :

Kesejahteraan karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam peningkatan SDM (Sumber Daya Manusia) dan produktivitas kinerja. Laporan Kerja Praktek ini dimaksudkan untuk mengetahui sistem atau cara pemberian kompensasi dalam bentuk tunjangan uang makan dan suatu penghargaan yang disebut dengan Satya Lencana untuk para pegawai PPPPTK Bahasa. Pemberian kondisi kerja yang baik, perlakuan yang adil dari atasan, upah dan pemberian tunjangan dalam bentuk kompensasi pegawai yang kompetitif sangat diperlukan. Sehingga para pegawai termotivasi untuk bekerja dan meningkatkan produktivitasnya, serta dapat merasakan kepuasan dalam bekerja. Dari hasil perhitungan besarnya tunjangan uang makan yang diterima untuk para pegawai ternyata membawa dampak atau pengaruh yang positif untuk para pegawai maupun PPPPTK Bahasa itu sendiri, seperti para pegawai akan termotivasi dan dapat menimbulkan semangat kerja yang tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi untuk para pegawai sangat berpengaruh dengan tingkat produktivitas pegawai tersebut, karena ini juga dapat mempengaruhi kinerja perusahaan.