

PERHITUNGAN UPAH HARIAN PADA USAHA KECIL MENENGAH (UKM) CITRA HANDICRAFT BLACU

Niko Mulyadi, Dr. Luluk Kholisoh

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : penerapan upah harian

Abstraksi :

Penulisan laporan kerja praktek yang dilakukan oleh penulis ini bertujuan untuk mempelajari dan mengetahui tentang bagaimana perhitungan upah harian yang diterapkan oleh UKM Citra handicraft blacu. Penelitian ini dilakukan di UKM Citra handicraft blacu. Sampel penelitian yang dilakukan oleh penulis diambil dengan cara metode pengambilan data, studi lapangan kerja, dan wawancara. Laporan kerja praktek ini membahas mengenai tentang kenapa diterapkan upah harian kepada sebagian karyawannya dalam UKM Citra handicraft blacu, apa pengaruh terhadap kegiatan produksi, dan pengaruh kehadiran karyawan terhadap upah yang diterima. Penerapan upah harian yang dilakukan oleh UKM tersebut dimaksudkan agar setiap karyawan yang bekerja di UKM Citra handicraft blacu dapat bertanggung jawab terhadap segala kegiatan produksi dan disiplin terhadap waktu kerja yang sudah diatur oleh UKM Citra handicraft blacu. Dengan penerapan upah harian tersebut diharapkan tingkat kehadiran dan kedisiplinan akan jauh meningkat sehingga kegiatan produksi yang sedang dikerjakan dapat tepat waktu supaya tidak menimbulkan kerugian terhadap UKM tersebut karena jika karyawan tersebut tidak hadir maka karyawan tersebut tidak memperoleh upah atas ketidakhadirannya. Dalam usaha kecil menengah keahlian dan keterampilan sangat mempengaruhi tingkat upah yang diterima seorang karyawan begitu pula dengan UKM Citra handicraft blacu juga membedakan tingkatan upah terhadap karyawannya sesuai dengan tingkat keahlian dan keterampilan. Namun UKM Citra handicraft blacu tidak sepenuhnya menerapkan upah harian kepada seluruh karyawannya tetapi ada yang menerima upah pada saat akhir bulan dikarenakan ketekunan dan kerajinan yang dilihat oleh pemilik UKM. Setiap penerapan sistem yang dilakukan tidak terlepas dari dampak positif atau negatif begitu juga yang dirasakan oleh UKM tersebut. Penerapan upah tersebut agar pemilik UKM dan karyawan dapat memperoleh manfaat yang dapat dirasakan.