

PENEMPATAN KARYAWAN PADA LIMABIDANG PEKERJAAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUNGARIAN

EKA MEI PUTRA, HASMA RASJID,SKom.,MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ilmu Komputer, 2000

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : riset operasi, sdm

Abstraksi :

Perekrutan karyawan untuk ditempatkan pada suatu jabatan sering terjadi pada suatu instansi pemerintahan maupun swasta, dimana dalam perekrutan karyawan tersebut selain berguna untuk menyeleksi karyawan sesuai dengan kemampuan standar atau kriteria-kriteria yang ditetapkan oleh manajemen, juga berguna untuk penempatan karyawan pada jabatan, bagian atau bidang pekerjaan sesuai dengan perkembangan dan kemajuan badan usaha tersebut. Dalam penulisan ilmiah ini penulis mencoba membuat suatu metode yang dapat membantu memecahkan masalah tersebut, untuk itu penulis menggunakan metode penugasan (assignment problem) dan memilih metode hungarian sebagai petunjuk dalam penyelesaiannya. Dengan metode penugasan (assignment problem), permasalahan yang timbul akan dapat dipecahkan. Hasil optimal yang diharapkan akan dapat dicapai untuk kemajuan dan kelangsungan usaha tersebut.