

**APLIKASI PENGOLAHAN DATA HASIL TEST AKADEMIK
DAN PSIKOTEST PENERIMAAN PEGAWAI BARU PADA
PT XYZ DENGAN MENGGUNAKAN MICROSOFT ACCESS
2000**

FENNY TRIANA, YUNIANI, SKOM., MMSI

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ilmu Komputer, 2002

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen sumber daya manusia

Abstraksi :

Pada saat ini perkembangan teknologi semakin cepat dan meningkat, terutama pada teknologi komputer. Dengan adanya teknologi komputer maka kita dapat mempermudah segala pekerjaan yang rumit misalnya penerimaan pegawai disuatu perusahaan dapat terselesaikan dengan cepat dan akurat sehingga sedikit kemungkinan terjadi kesalahan dan dapat berpengaruh baik pada tingkat pekerjaan setiap pegawai. Didalam pembuatan Aplikasi Penerimaan Pegawai ini, Penulis berharap Aplikasi ini dapat bermanfaat untuk setiap perusahaan terutama pada bagian personalia. Microsoft Access 2000 yang penulis gunakan untuk membuat Aplikasi Penerimaan Pegawai karena selain mudah dipelajari aplikasi ini mempunyai fasilitas-fasilitas yang dapat dikreasikan sesuai dengan selera kita dalam berkreasi.