

SISTEM PENGGAJIAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN)

Septian Dana A.M., Dr.Ir.Hj.Luluk Kholisoh, MM.

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ekonomi, 2008

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : sistem penggajian

Abstraksi :

Laporan Kerja Praktek. Program Studi Manajemen Keuangan, Program DIII Bisnis dan Kewirausahaan, Universitas Gunadarma, 2008 Penulisan ini bertujuan mengetahui sistem penggajian PNS pada kantor Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jl. Letjend Sutoyo No.12 Cililitan Jakarta Timur. Data penelitian ini diambil dengan metode pengambilan data, baik melalui studi pustaka, observasi, dan wawancara. Penulisan ini membahas sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil diantara lain mengenai cara pembayaran gaji, cara perhitungan gaji, cara perhitungan potongan gaji, perhitungan PPh pasal 21 atas gaji. Sebagaimana tertuang didalam Peraturan Pemerintah No.7 Tahun 1977 berkenaan dengan sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil, maka sistem penggajiannya dapat dikelompokkan sebagai berikut: 1. Sistem Skala Tunggal 2. Sistem Skala Ganda 3. Sistem Skala Gabungan Sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil terdiri dari rangkaian proses dari gaji pokok yang ditambah dengan berbagai tunjangan baik keluarga maupun diluar keluarga dan kemudian dikurangi oleh potongan potongan yang resmi dari KPPN termasuk potongan pajak yang sebelumnya sudah tersedia/disubsidi oleh pemerintah.