

SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PEREKRUTAN, PENYELEKSIAN DAN PENERIMAAN TENAGA KERJA BARU DI PT. YAMAHA INDONESIA MOTOR MFG

YOGA BATAVIANA, DRA HENNY WIDOWATI, MM

Penulisan Ilmiah, Fakultas Ilmu Komputer, 2004

Universitas Gunadarma

<http://www.gunadarma.ac.id>

kata kunci : manajemen sumber daya manusia

Abstraksi :

Perusahaan besar yang bergerak dibidang industri sangat membutuhkan banyak karyawan dan tidak tertutup kemungkinan untuk merekrut calon karyawan baru tiap bulannya, apalagi perusahaan yang bergerak dalam bidang perakitan motor yaitu PT. Yamaha Indonesia Motor Mfg. Tiap tahunnya perusahaan tersebut membutuhkan lebih kurangnya Lima Ribu karyawan pertahunnya dan tiap bulannya pasti terjadi pergantian karyawan karena habisnya masa kontrak para karyawan kontrak. Dalam bidang perekrutan, penyeleksian dan penerimaan calon karyawan baru, adalah peran dan tugas HRD atau staf SDM dan juga Personalia untuk menyiapkan tenaga kerja baru pada tiap bulannya. Dalam penilaian dengan mengikuti tiga kali test yang menggunakan sistem gugur. Tujuan yang diharapkan dapat membantu staf agar lebih mudah untuk mencatat hasil penilain test, dan memberikan hasil penilaian dan surat keterangan pada calon karyawan baru, dan laporan calon karyawan baru yang telah diterima di perusahaan dapat diketahui oleh pimpinan perusahaan. Untuk itulah dibuat Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang berbasis komputer dengan menggunakan Visual Basic dengan DataBase Access.